Để đánh giá sự đóng góp của các thành viên trong nhóm, nhóm ChảnhPro áp dụng qui tắc tính điểm trên từng thành viên. Đến cuối kỳ, dựa vào điểm số của thành viên mà quyết định thành viên đó đã đóng góp được gì cho nhóm. Qui tắc tính điểm như sau:

* Điểm ban đầu của mỗi thành viên: 110.
* Điểm cuối kỳ:
* 100 (thành viên), nếu điểm > 100 🡪 100.
* 110 (team leader), nếu điểm > 110 🡪 110.
* Bảng qui định việc điểm thưởng (phạt) của thành viên:

|  |  |
| --- | --- |
| **Lý do** | **Điểm** |
| Điểm phạt | |
| Đi trễ không báo trước (quá 5 phút khi buổi họp bắt đầu được xem là trễ) | -6 |
| Đi trễ có báo trước | -3 |
| Vắng mặt không lý do | -15 |
| Vắng mặt có lý do | -5 |
| 5 lần đi trễ trở lên | -15 |
| Không upload bài viết đúng hạn | -5 |
| Không hoàn thành công việc được giao (đồ án, seminar) | -20 |
| Công việc làm sơ xài, chưa xong | -10 |
| Điểm thưởng | |
| Tất cả các buổi họp đều đi đầy đủ, đúng giờ | +10 |
| Upload đúng hạn tất cả các bài viết | +5 |
| Hoàn thành tốt công việc được giao | +10 |
| Tích cực, có tinh thần làm việc nhóm (do các thành viên nhận xét vào buổi họp cuối cùng) | +5… +10 |
| Đối với team leader | |
| Hoàn thành tốt công việc | +10 |
| Không hoàn thành tốt công việc | -20 |

* Qua các lần họp, team leader có thể đưa ra đánh giá thái độ làm việc của các thành viên.